



Aos Trabalhadores da Thyssenkrupp Elevadores

Todos à Luta: dia 07 de Dezembro, das 00:00hs às 24:00hs!

**Pela Garantia do Emprego em toda a empresa!
Contra a utilização ilegal do localizador nas viaturas!
Pelos aumentos Salariais e pela Reaproximação dos Salários!
Contra a degradação do Serviço Thyssen Mais!**

A Comissão Intersindical na empresa informa todos os trabalhadores que no próximo dia **07 de dezembro, das 00:00hs às 24:00hs**, será realizada uma Greve em toda a empresa:

- O pré-aviso de Greve abrange todos os trabalhadores!
- Perante a Lei nenhum trabalhador é obrigado informar com antecedência se fará ou não Greve.
- Não existem serviços mínimos no Subsector dos Elevadores, por isso nenhum trabalhador que esteja de Piquete é obrigado a retirar pessoas presas.

A Greve será realizada na empresa pelas seguintes reivindicações:

1. Emprego:

- Exigimos garantias oficiais para a manutenção do emprego em toda a empresa. Em particular dos postos de trabalho nos serviços centrais em Massamá, uma vez que ocorrerá, brevemente, um encerramento de estabelecimento e conseqüente transferência.



2. Condições de Trabalho:

- Acabar com o controlo do desempenho profissional dos trabalhadores por via da utilização de localizador nas viaturas.
- Impedir a degradação do Serviço Thyssen Mais (Regime de Disponibilidade) em todo o país, quer por via da redução das condições de trabalho ou das remunerações, quer por via da eliminação de escalas do piquete.
- Aplicação do descanso compensatório: tempo de descanso equivalente a ¼ do tempo do trabalho suplementar realizado.

Não houve qualquer acordo na negociação salarial para 2017, e também não foi acordada a Reaproximação dos Salários! Mais uma vez chegamos ao final do exercício e são mais de 8 milhões de euros de Lucros (!). Há reuniões para divulgar os resultados, com pompa e circunstância mas para aumentos, mais uma vez, nada!?

Entendemos que não é por falta de verba que o acordo não é viabilizado, uma vez que propomos utilizar parte dos prémios de produtividade e desempenho, ou seja, centenas de milhares de euros que já são gastos anualmente.

Lamentamos profundamente o facto da direcção da empresa não apresentar, em nenhum momento, qualquer contra-proposta. Constatamos uma postura de má fé nas negociações por parte da direcção da empresa, uma vez que nunca apresentou uma contra proposta para celebrar um acordo. Nem forneceu todos os elementos para avaliação do impacto total das nossas propostas.

A Comissão Negociadora Sindical e os Sindicatos apresentaram o Caderno Reivindicativo para 2017, uma Revisão da proposta em Fevereiro de 2017, estiveram disponíveis para reunir **10 vezes** (de novembro de 2016 a novembro de 2017). Não é por falta de disponibilidade, trabalho e empenho que chegamos a esta situação.

3. Negociação Salarial para 2017 (Com retroactivos a Janeiro de 2017):

- Aumento do Salário base: 30€ como mínimo igual para todos.
- Subsídio de Alimentação: 8,00€.
- Diuturnidades: 31€.
- Aplicação Subsídio de salubridade: 0,10€ por hora de trabalho.
- Aplicação do Subsídio de risco: 0,10€ por hora de trabalho.
- Subsídio de Insularidade: 1% sobre o vencimento base dos trabalhadores nos Açores e Madeira.



4. Reaproximação salarial (acabar com a discriminação salarial em todas as categorias):

- Respeitar as normas da OIT, bem como a legislação portuguesa referente ao salário igual para trabalho de valor igual.
- Estabelecer um valor mínimo;
- Definir níveis salariais;
- Garantir a progressão entre os diferentes níveis;
- Garantir o enquadramento de todos os trabalhadores e atingir os valores dos respectivos níveis, num prazo entre 3 a 5 anos.

Para mais informações deverão entrar em contacto com os representantes sindicais na empresa.

A Direcção na Alemanha e Espanha também já foram informadas da situação das negociações, bem como os Representantes dos Trabalhadores na Presidência do Comité Europeu de Empresa! Unidos somos mais fortes!



Comissão InterSindical da Fiequimetal
na Thyssenkrupp Elevadores

Novembro de 2017

