



## Aos Trabalhadores da Visteon...

### Quando a primeira preocupação são os lucros...

A situação que atravessamos, revestida de uma gravidade e dimensão completamente desconhecida, obriga a que quaisquer medidas tomadas, para além do que a Lei dispõe, procure criar um clima de informação e transparência onde todos se revejam nos efeitos para o futuro. No caso da Visteon, aliás à semelhança de outras que têm a mesma matriz de gestão, a procura foi de, no imediato tomar as medidas que, borrifando-se nos trabalhadores, suas necessidades e famílias, criasse condições para que a influência dos custos não beliscasse os lucros.

#### Porque se esconde a informação?

Por isso, a informação aos representantes do SIESI era imprescindível, caso não existissem algumas questões que importa não serem conhecidas. Aliás, a empresa marcou reuniões e depois anulou-as, o que acresce a nebulosidade que paira sobre este processo.

Não se trata de considerar que a gravidade da situação terá consequências, importa é saber quais, a quem, porquê e critérios claros e que ponham a claro que tudo foi tratado com a preocupação do melhor para empresa e esse quadro depende da capacidade e mobilização dos seus trabalhadores.

#### A falta de transparência não deixa ninguém tranquilo!

Mais, a empresa está a enviar trabalhadores para casa sem a respetiva informação, de acordo com a Lei. Neste quadro, a empresa terá de assumir que os dispensou com todos os direitos como se estivessem a prestar trabalho efetivo.

#### Este não é um caso de heróis, mas também não pode ser de mártires.

É preciso não esquecer que foi a Visteon que lança o alarme, quando, ilegalmente, coloca a questão aos trabalhadores a pergunta da sua preferência pelo Layoff ou férias.

Esta posição evidencia que a empresa tem um problema que quer resolver, repetimos, com todas as vantagens para si. Se fossem as férias estava um problema resolvido e depois viria o Layoff.

Retirar os trabalhadores da empresa, quebrando a sua unidade e organização é o melhor cenário para a Visteon, afastando perguntas incómodas e que podem colocar em causa tudo o que o processo devia ser e não foi.

#### Frases feitas...não, obrigado!

Nada pode passar pela gravidade da situação e esta justificar tudo! Todos têm de saber quem fica e quem pode ir de layoff, sem frases feitas, nem apelos ao “coração”.

Estamos cá, como sempre, unicamente para defender todos os trabalhadores que num quadro de prejuízo e de um futuro incerto, embora fique a nossa esperança em que vamos vencer esta batalha, não seja tratado como desprovidos de vontade e posição, limitando-se a acreditar no que se vai dizendo.

### TUDO TEM DE SER CLARO E NÃO PODE PERMITIR SITUAÇÕES QUE ACENTUEM PREJUÍZOS E RECEIOS.

Informa-te junto dos Dirigentes e Delegados Sindicais do SIESI

Conta connosco, contamos contigo!

- Telef. 21 816 15 90 Email: [siesi@siesi.pt](mailto:siesi@siesi.pt) • e-mail [siesisetubal@gmail.com](mailto:siesisetubal@gmail.com)
- Paula Sobral - 918210594 • [facebook.com/siesisindicato](https://www.facebook.com/siesisindicato)

Palmela 20 de março 2020  
A Comissão Sindical do SIESI

**Unidade! A força dos trabalhadores!**