

### Legrand não negocia e remete para a Associação Patronal

Decorreu na passada quinta-feira (dia 26) a primeira reunião negocial do Caderno Reivindicativo com a Legrand. O SIESI apresentou o Caderno Reivindicativo, discutindo ponto a ponto, as reivindicações aprovadas em plenário pelos Trabalhadores, bem como a fundamentação económica que demonstra que a empresa tem todas as condições financeiras para suportar, uma atualização justa para todos os trabalhadores.

No entanto, a Direcção respondeu negativamente a quase todas as propostas apresentadas, apesar da boa situação económica da empresa e remeteu para a Associação Patronal, a ANIMEE, que se mantém fechada em copas, e as únicas migalhas que está disposta a abrir mão são o dia de aniversário e o subsídio para trabalhadores com filhos portadores de deficiência.

A argumentação para não ir mais longe prende-se, no entender da direcção da Legrand, com o elevado absentismo e a situação do Corona-Vírus.

O SIESI não aceita e considera que a proposta é escassa e que a argumentação não condiz com os resultados económicos da empresa de 2019, que apresenta um crescimento do volume de negócios anual na ordem dos 8% (37,9 milhões de €) e um **lucro superior a 4,9 milhões de euros**, obtido com o esforço, dedicação e empenho de TODOS os trabalhadores da Legrand.

Aos trabalhadores da Legrand, o SIESI apela a que se unam e que deem mais força ao seu Caderno Reivindicativo, pois só todos juntos será possível ir mais longe.

### Juntos somos mais fortes! Sindicaliza-te!

#### Continuamos a exigir:

- **90€ de aumento** salarial para todos os trabalhadores;
- Subsídio de alimentação no valor de 7,63€;
- Diuturnidades no valor de 35€;
- Prémio de produção, mínimo de 25€ e máximo de 100€;
- Pagamento de trabalho suplementar e descanso compensatório como antes de Agosto de 2012;
- Seguro de Saúde para todos os trabalhadores;
- Dispensa de serviço no dia do aniversário do trabalhador (em análise);
- Criação de subsídio para todos os trabalhadores que tenham filhos com deficiência (em análise);
- Continuar a receber as horas nocturnas (3º turno) num período de 6 meses, quando a paragem é prolongada por iniciativa da empresa;
- Pagamento do complemento de doença;
- Dia do médico conforme era praticado.

A Direcção do SIESI

Lisboa, 30 de Março de 2020

### Unidade! A força dos trabalhadores!

Delegação de Évora: Avenida Condes Vilalva, nº 257 | 266 737 900

Sede: Avenida Almirante Reis, nº74, 4º, 5º e 7º andar – 1150-020 Lisboa

218 161 630 | [siesi@siesi.pt](mailto:siesi@siesi.pt) | [www.siesi.pt](http://www.siesi.pt) | [www.facebook.com/siesindicato](https://www.facebook.com/siesindicato)