

VISTEON - Redução de salários não é aceitável!

A Comissão Sindical do SIESI na Visteon e alguns trabalhadores, tomaram conhecimento de um conjunto de medidas anunciadas pelo CEO, Sr. Sachin Lawand, e a tentar impor em pretexto do “combate à crise empresarial gerada pela pandemia Covid 19”.

Tais medidas, apesar de “**a Visteon tem um balanço sólido e a liquidez necessária para suportar a tempestade...**”, “terão de avançar para uma série de medidas adicionais, a nível global, por forma a reduzir os custos e permitir à empresa alguma liquidez”. (palavras do próprio CEO).

Ora, de acordo com a mesma fonte, por referência ao dia 31 de Maio passado, a Visteon dispunha de cerca de \$ 825 milhões em dinheiro e cerca de \$ 785 milhões em dívidas, não se encontrando confrontada com a necessidade de pagamento de dívida a curto prazo.

Apesar deste razoável conforto de tesouraria, a Visteon apresenta como uma das medidas de maior realce, a **imposição do corte da retribuição dos trabalhadores em 20% do seu valor durante o período de 4 meses, mas mantendo a carga horária!**

Não é possível, por mero decreto do seu CEO, reduzir a retribuição dos trabalhadores **do VPBEC** ou, como foi anunciado pelo Departamento de Recursos Humanos, que não será pago o **subsídio de alimentação a estes trabalhadores que se encontram a prestar trabalho em casa, em regime de teletrabalho.**

A água, a luz e a internet na casa destes Trabalhadores também é visteon que vai pagar?

É ilegal!

A empresa não pode adoptar estas condutas, sob pena de infringir, de forma grave e grosseira, as disposições legais que se encontra obrigada a cumprir.

Os trabalhadores deverão rejeitar veementemente esta intenção da empresa em reduzir o seu salário.

Não desconhecemos que a época que vivemos constitui um período anómalo e de crise que a todos afecta.

Porém, não é menos verdade que o risco empresarial é específico do empregador e não dos trabalhadores. Se assim não fosse, em épocas de abundância também os lucros seriam equitativamente distribuídos por todos os que para ele contribuem, ou seja os trabalhadores.

Deveremos manter-nos atentos e todos as potenciais medidas que visem prejudicar os trabalhadores, sendo que, colectivamente saberemos dar as respostas adequadas.

O SIESI irá denunciar esta situação e intervir na defesa dos direitos e rendimentos de todos os trabalhadores da Visteon.

