

Aos trabalhadores do grupo EDP:

Avaliação de desempenho deve ser transparente

Este ano, e devido à situação da pandemia Covid-19, as reuniões de feedback do processo da avaliação de desempenho, deixam de poder ser presenciais, devendo ser realizadas através dos meios tecnológicos existentes, como a CNS/ Fiequimetal afirmou numa das reuniões já decorridas com as Relações Laborais da empresa.

A Fiequimetal alerta os trabalhadores para esta nova realidade, e que devem procurar ao máximo que a reunião sirva para que sejam bem informados sobre o porquê da sua avaliação.

Por outro lado, nestas reuniões os avaliadores devem explicar com factos concretos o porquê de cada avaliação e o porquê de não ser mais elevada, rejeitando as habituais frases feitas: “uns anos é para uns e depois para outros” ou “é muito cedo e há limites” etc...

Sempre afirmamos que um processo deste tipo deve contribuir para o desenvolvimento das competências dos trabalhadores e não para os limitar. Não podemos admitir que a “estatística” sirva para condicionar as avaliações em vez de ser um resultado do estudo destas,

Apelamos a todos os trabalhadores que que se sintam prejudicados na sua avaliação ou que tenham dúvidas que, antes de darem acordo, entrem em contacto com os nossos sindicatos para procurarmos esclarecer ou intervir se for necessário.

- **SITE Norte** – site-norte@site-norte.pt
- **SITE C Norte** – sitecn@net.novis.pt
- **SITE CSRA** – sitecsra@gmail.com
- **SIESI** – siesi@siesi.pt

DEFENDE OS TEUS INTERESSES.

SINDICALIZA-TE, JUNTOS SOMOS MAIS FORTES

Lisboa, 03 de Abril de 2020

A Fiequimetal

