

## Sobre a reunião do SIESI com a CISEC

O SIESI reuniu com a Direcção da CISEC no dia 8 de Abril para abordar a situação da empresa e para obter informações sobre o plano de contingência do COVID-19 e sobre o Layoff em curso.

### | LAYOFF E TELETRABALHO

A Direcção da CISEC informou que o Layoff durará até 5 de Maio, podendo ser renovado até ao máximo de três meses, conforme a lei em vigor. Irão ser disponibilizadas ao SIESI mais informações sobre o Layoff em curso, nomeadamente a fundamentação e um mapa das perdas de trabalhos/obras, para que o sindicato possa tirar algumas conclusões.

Aos trabalhadores em regime de **teletrabalho** e de **redução parcial de horário** de trabalho poderá ser assegurado o pagamento dos subsídios de alimentação, de assiduidade e de transporte na totalidade.

Fomos também informados que a Administração da CISEC decidiu suspender o pagamento dos seus salários durante 3 meses.

### | SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

O SIESI alertou, uma vez mais, a Direcção da CISEC da necessidade de se realizar uma limpeza mais rigorosa das áreas comuns (nomeadamente as casas de banho), e que a empresa assumiu que irá ter mais atenção. A higienização dos locais de trabalho deve ser assegurada conforme as orientações da DGS.

Informou também que já foram disponibilizados mais equipamentos de protecção aos trabalhadores, nomeadamente álcool, luvas e máscaras, conforme tinha sido abordado pelo SIESI anteriormente.

Caso falem equipamentos de prevenção do COVID-19 ou EPI em geral, os trabalhadores devem informar os delegados sindicais e informar por escrito a empresa daquilo que necessitam, com o conhecimento dos delegados sindicais.

Os trabalhadores incluídos nos grupos de risco devem informar a CISEC da sua situação clínica, de forma a poderem ser encontradas medidas de protecção adequadas da sua saúde.

### | CADERNO REIVINDICATIVO 2020

Na reunião ficou também claro para todas as partes que o Caderno Reivindicativo aprovado pelos trabalhadores não vai cair no esquecimento, nomeadamente os aumentos salariais.

O SIESI e a Direcção da CISEC chegaram a um entendimento que o aumento salarial seja feito em montante fixo e não em percentagem, para não prejudicar os trabalhadores com vencimentos mais reduzidos. Apesar disso, a Direcção da CISEC ainda não apresentou nenhuma contraproposta.

**Agora, mais do que nunca, é importante defenderes os teus direitos.**

**Sindicaliza-te! Juntos somos mais fortes!**

**Unidade! A força dos trabalhadores!**