

Email:

Ao  
**Ministério da Solidariedade, Emprego  
e Segurança Social**

À  
**Administração TK Elevadores Portugal Unipessoal, SA**

Data: 20 de Julho de 2021

## **ASSUNTO: PRÉ-AVISO DE GREVE**

Ex.mos Senhores

Nos termos e para efeitos do artº 57º da Constituição da República Portuguesa e do artigo 534.º da Lei 7/2009, de 12 de Fevereiro, comunica-se que os trabalhadores da **TK Elevadores Portugal Unipessoal, SA.**, vão levar a efeito, em todos os locais de trabalho, **uma paralisação no dia 30 de Julho de 2021, das 00:00hs às 24:00hs.**

Dentro do período de greve, os trabalhadores poderão optar, nos respectivos locais de trabalho, por períodos de paralisação de menor duração. A segurança e manutenção de equipamentos e instalações, durante o período de greve, serão assegurados pelos trabalhadores nos mesmos moldes em que o são nos períodos de interrupção de funcionamento ou de encerramento e que sempre se têm revelado suficientes.

### **São objectivos da Greve:**

#### **1. Negociação do Caderno Reivindicativo para 2021:**

- Redução do horário normal de trabalho, das 40h para as 35hs semanais, sem perda de retribuição.
- Aplicação do descanso compensatório.
- Pagamento do complemento do salário líquido, em situação de baixa médica.
- Extensão do pagamento do prémio de seguro ao agregado familiar.
- Atribuição de mais um dia de férias por cada 10 (dez) anos de antiguidade na empresa.

#### **2. Piquete**

- Negociação de novo regulamento, conforme proposta de 10 de janeiro de 2020.
- Retomar a escala de piquete do Montijo, da delegação de Setúbal.
- Em várias delegações as áreas geográficas são muito extensas, e há falta de técnicos nas escalas. Reorganizar com a Comissão Intersindical.

#### **3. Pressão sobre os trabalhadores**

- Excesso de controle com recurso ao sistema do smartphones "Dataevo". Discutir e melhorar o procedimento com a Comissão Intersindical.
- Pressão para acabar as rotas, em todo o país, por falta de pessoal nas delegações.
- A exposição dos trabalhadores da linha da frente à pandemia não foi valorizada nem compensada financeiramente por parte da direcção, como ocorreu em várias outras multinacionais.
- Várias delegações aumentaram os objectivos, sem que sejam claros os critérios e montantes. Deve ser regulamentado com a Comissão Intersindical.

#### **4. Falta de recursos humanos.**

- Necessidade de contratação de pessoal, em várias áreas de atividades, principalmente na área técnica.
- Acabar com a abordagem dos recursos humanos para rescisões de contrato.
- Aproveitar os estágios profissionais para contratar trabalhadores.

A FIEQUIMETAL – Federação Intersindical das Indústrias Metalúrgicas, Químicas, Eléctricas, Farmacêutica, Celulose, Papel, Gráfica, Imprensa Energia e Minas.

Pel'A Direcção Nacional

