



## *Ainda no rescaldo da última reunião com o CA...*

A última reunião com a Comissão Negociadora da Fiequimetal, na qual o SIESI se inclui, realizada no dia 15 de Setembro, a empresa aproveitou para dar conta de algumas outras questões que não as negociais, o que agora damos nota dentro de um contexto de utilidade nuns casos e de alerta noutros, considerando que o seu desenvolvimento não pode deixar de merecer toda a atenção, informação e ligação ao Sindicato.

### **Pré-reformas:**

A administração tem a pretensão de negociar um protocolo destinado a ser aplicado, segundo dizem, aos trabalhadores que entrem em pré-reforma no futuro e “que permita definir exactamente os termos em que se processará essa situação”.

A posição dos Sindicatos representados na nossa CNS (Fiequimetal) é que não pode existir qualquer processo **em que os trabalhadores sejam prejudicados** e, portanto, deverá ser aplicado o ACT.

Não deixamos, no entanto, de evidenciar que a empresa reconhece, com esta intenção, a ilegalidade que está a cometer com a pressão para que as reformas sejam antecipadas e não, como o Acordo Colectivo de trabalho refere que é na idade legal de reforma, actualmente 66 anos e 6 meses.

### **Saúde:**

Os médicos da Sãvida têm agora já ligação dos sistemas da Sãvida com o do SNS, sendo já possível, por exemplo, a marcação da “consulta a tempo e horas” directamente pelo médico assistente com unidades de saúde externas (por exemplo IPO, cuidados respiratórios domésticos, etc...).

As guias de consulta passam a ser virtuais (electrónicas) e serão enviadas directamente para os especialistas.

A Sãvida vai proceder este ano, tal como no ano passado, a uma campanha de reserva de vacinas da gripe. Pretende que este ano o número seja aumentado, pelo menos para cobrir o número de inscrições que foram feitas em 2020.

Deixamos o email do gabinete do utente [savida.gabinete-do-utente@edp.pt](mailto:savida.gabinete-do-utente@edp.pt) que deverá ser utilizado sempre que os trabalhadores entendam solicitar alguma informação, apresentar uma reclamação ou mesmo apresentar uma sugestão de melhoria.

### **Programa de ajustamento de efectivos (PAE):**

Vai surgir, segundo o CA, um novo PAE em 2021. Sem conhecer condições, mas sabendo que a pretensão é sempre transformar custos com trabalho em lucros para os accionistas, não será difícil de perceber que as regras poderão ter como objectivo a afectação de direitos por via indirecta.

Alertamos todos os trabalhadores para que analisem detalhadamente as propostas que lhe forem apresentadas e que contactem o sindicato para aconselhamento e enquadramento dos possíveis efeitos.

Lisboa, 22 de Setembro de 2021

A Direcção

## **• Defende os teus direitos. Sindicaliza-te**

Filiado na

Sede: Avenida Almirante Reis, nº74, 4º, 5º e 7º andar – 1150-020 Lisboa

218 161 590 | [siesi@siesi.pt](mailto:siesi@siesi.pt) | [www.siesi.pt](http://www.siesi.pt)

