

A negociação continua – Participa nos plenários!

Após as várias acções de luta a Comissão Negociadora Sindical reuniu com a direcção da empresa, no passado dia 30 de setembro, para dar continuidade ao processo de negociação do Caderno Reivindicativo de 2021.

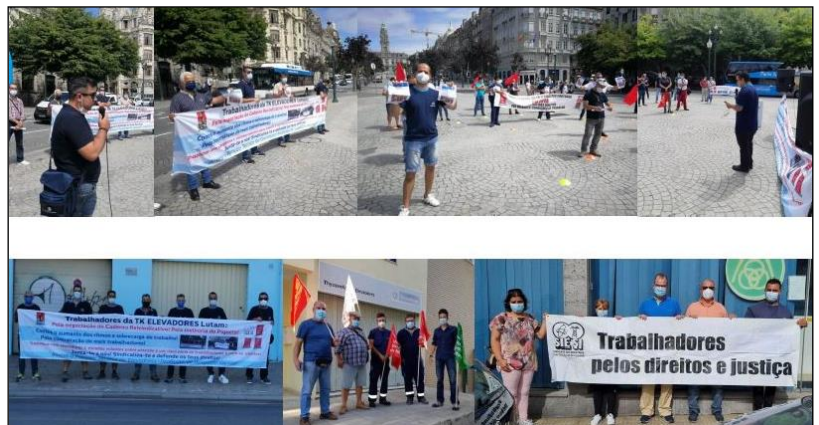
Tendo em conta a situação em várias áreas da empresa, a sobrecarga de trabalho, a falta de recursos humanos e a organização do Piquete também foi colocada a necessidade de uma discussão urgente para a que direcção da empresa solucione os vários problemas existentes.

Como tal, a Comissão Intersindical decidiu realizar plenários em todo o país para informar mais detalhadamente todos os trabalhadores de todos os pontos em discussão, bem como analisar quais as eventuais acções futuras. A convocatória com as datas e locais será enviada em breve.

APELAMOS A UMA GRANDE PARTICIPAÇÃO PARA QUE TODOS POSSAM ESTAR BEM INFORMADOS.

Também é essencial para os trabalhadores estarem sindicalizados no SIESI, Site Norte, Site Centro Norte ou Site Centro Sul, para defesa dos interesses individuais e colectivos.

Lembramos ainda a possibilidade da emissão da carteira de electricista, **de forma gratuita aos sócios**, bem como a existência de vários outros protocolos (nas áreas da saúde, formação académica, tempos livres, etc.), defesa em caso de acidentes de trabalho, entre outros.



Sindicalizado/a estás mais protegido/a!

Teletrabalho:

As novas regras estabelecidas pelo Governo para o regime de teletrabalho foram publicadas no Decreto Lei 78-A/2021 (<https://dre.pt/application/conteudo/172153527>). Sendo que, a comunicação emitida pela direcção da empresa, em 21/09 deve respeitar as medidas definidas na Lei.

Informamos, no entanto, que o teletrabalho vai manter-se obrigatório apenas para trabalhadores imunodeprimidos, portadores de deficiência, ou que tenham a cargo dependentes com deficiência ou doença crónica que, por serem doentes de risco, estejam impossibilitados de frequentar aulas, A medida deixa de aplicar-se a trabalhadores com doença crónica e a pais de menores com idades inferiores a 12 anos.

Inquérito 2021 – Participa até 13 de Outubro

Conforme comunicado enviado no mês passado a direcção da TK Elevator garantiu aos representantes dos trabalhadores do Comité Europeu de Empresa, no passado dia 30 de Agosto, que está assegurada a confidencialidade pelas empresas externas uma vez que, quer os membros da direcção mundial, europeia, nacionais, chefias directas não terão acesso aos resultados de nenhum trabalhador.

Com esta garantia assegurada incentivamos que todos participem no Inquérito sem nenhum receio e que dê a sua opinião sobre o que realmente pensa do que se passa no seu dia-a-dia, nem mais, nem menos.

Também será feito o acompanhamento entre representantes dos trabalhadores e a direcção da TK Elevator para que, caso exista algum problema, possa ser ultrapassado o mais rápido possível.



Campanha de SST 2021-2022

Os Representantes dos Trabalhadores para SST são muito críticos relativamente à campanha agora lançada pela empresa pois, apesar de legítima, peca na sua credibilidade quando existem vários temas pendentes de resolução (na “Lista de Seguidamentos”), alguns dos quais classificamos como de risco alto, e de que ainda não estão resolvidos. No nosso entender os vários problemas apresentados demoram demasiado tempo a serem resolvidos.

Muitos temas constam dos Pareceres emitidos pelos Representantes dos trabalhadores anualmente aos responsáveis da empresa, sendo que vários destes repetem-se constantemente.

A palavra segurança é incompatível com:



- Excesso de trabalho que se vive na maior parte das delegações;
- Falta de recursos humanos em várias áreas profissionais;
- Demora na entrega de equipamentos de protecção individual e ferramentas adequadas de trabalho;
- Pressão para finalizar tarefas e objectivos;
- Falta de organização.

Quando a segurança tiver uma influência visível e positiva nos pontos acima referidos e em todos os locais de trabalho faremos questão de comunicar a todos.

Não basta falar que “a segurança é a coisa mais importante”, **é preciso resolver problemas**. Até lá é demagogia. Uma vez que a lei protege o trabalhador, caso não existam condições de segurança para realizar qualquer tipo de trabalho, utilize o **“CARTÃO STOP”** pois **“A tolerância deve ser zero”**.

A luta continua! Sindicaliza-te! Exige os teus direitos!

*A Comissão Intersindical
na TK Elevadores Portugal
Outubro de 2021*